

**코미코**

**인권 · 노동 기본방침**

제정 : 2023년 11월

인권은 모든 인간에게 내재된 기본적인 권리이자 자유입니다.

주식회사 코미코는 인권이 모든 사람을 위한 권리라는 기본적인 원칙을 반영하고자 합니다.

지속 가능한 행복 실현을 위해 모든 사업장 및 협력사 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중하며, 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로 환경 유지 및 유지개선을 위해 최선의 노력을 다합니다. 이를 위해 사업장이 있는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규와 고객 요구사항 준수에 지속적으로 노력하며, 필요한 개선의 노력을 다 하겠습니다.

코미코는 세계인권선언을 중심으로 다국적기업을 위한 경제협력기구가이드라인(OECD), UN아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 인권과 관련된 국제 기준을 지지하며, 이를 기반으로 본 기본 방침을 제정하였습니다. 코미코는 본 방침과 사업장이 위치한 현지 법규를 기반으로 모든 사업 운영 과정에서 인권을 존중할 것을 선언합니다.

## 적용 범위

본 정책은 당사 구성원을 포함하여 협력사 · 파트너사 · 합작사 등 모든 거래관계에 있는 파트너가 함께 준수해야 할 기본 의무입니다.

## 주요 인권 영향 분야

### • 강제노동 금지

코미코는 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예 노동 등 정신 · 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다. 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 허가증 원본의 양도나 채용과 관련된 수수료 지불을 요구하지 않고 근로자 개인문서를 보관하지 않습니다.

### • 아동노동 금지

코미코는 15세 미만(또는 현지 국가 법률에서 정한 아동 연령기준이 엄격한 경우, 현지국가 법률 적용)의 아동을 고용하지 않으며, 이는 코미코와 거래하는 모든 협력사에서도 준수하여야 합니다. 만 18세 미만의 청소년 고용 시 안전보건 상 유해한 업무 (야간근무 및 초과근무 포함)를 부여하지 않습니다.

### • 차별 금지 및 다양성 포용

코미코는 무관용 원칙을 적용하여 모든 차별 행위를 용납하지 않습니다. 모든 임직원에게 채용과 승진, 임금과 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 인종, 국적, 종교, 노조활동, 장애, 임신, 결혼여부, 정치적 신념 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지합니다. 또한 차별을 근절하고 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력합니다.

## • 근로시간

코미코는 휴식 및 여가에 대한 권리를 인정하고 근무시간 및 초과 근무와 관련하여 현지 법규를 준수할 것을 약속합니다. 각 국가 및 지역법에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며, 정규 근로시간을 초과하여 근무할 것을 강요하지 않습니다. 초과 근로 시(법에서 정한 한도 내)에는 관련법에 근거한 초과근무 수당을 지급하며, 근로시간과 적절한 생활 수준의 연관성을 인식하여 근로자와 근로자 가족이 기본적인 생활을 영위할 수 있도록 보상을 제공하기 위해 노력합니다.

## • 임금 및 복리후생

코미코는 모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금을 지급합니다.

## • 결사의 자유 및 단체 교섭

코미코는 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우나 차별 행위를 하지 않습니다. 코미코는 표현, 결사의 자유에 대한 권리가 회사의 지속적인 발전에 필수적임을 인식하고, 임직원들이 자신의 견해, 우려 사항, 제안을 보복에 대한 두려움 없이 표현할 수 있도록 합니다.

## • 괴롭힘 금지

코미코 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적, 정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지합니다. 이외에도 연령, 장애, 민족, 인종, 피부색, 종교, 국적, 노동조합 가입 여부 또는 기타 개인의 특성에 따라 모든 형태의 괴롭힘, 무례하고 부적절한 행동이나 보복은 엄격히 금지됩니다.

## • 취약계층 보호

코미코는 사회적 약자의 인권을 존중하고 보호합니다. 특히 국제노동기구 선언을 바탕으로 아동과 여성, 장애인, 외국인 노동자를 포함한 취약집단의 권리를 존중하고, 보호하기 위한 조치와 의무를 다합니다.

## • 정보 보호

코미코는 모든 업무 거래를 투명하게 실행하고 있으며, 이를 위해 '비밀유지서약서' 및 '윤리경영 실천 서약서' 등 정보보호 관련 교육을 시행합니다.

## • 인권 옹호자 존중

코미코는 인간의 기본적 권리와 자유를 보호하기 위해 행동하는 개인, 단체 및 사회기관을 존중합니다. 전세계적으로 인권옹호자가 인권을 위해 활동하는 과정에서 직면하는 위협을 인식하고, 인권옹호자에 대한 어떤 형태의 위협, 협박, 보복 신체적 또는 정신적 공격을 용납하지 않습니다. 또한 인권 옹호자와 협력하여 안전한 시민사회 형성을 위해 노력합니다.

## • 산업 안전 보건

코미코는 안전보건 관련 법규 및 내부 기준에 따라 임직원 및 비즈니스 파트너에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다. 이에 코미코는 모든 경영활동에서 심각한 피해를 야기할 수 있는 위험을 제거하고 사람들의 건강을 유지하기 위해 최선을 다합니다. 작업사고, 부상, 건강 영향, 전염병과 같은 대내외 요인으로 인한 산업 안전 보건 위험을 줄이기 위한 노력과 자연 재해 등과 같은 위험을 대비하기 위해서 자체 관리 시스템과 비상 대응 시스템을 갖추어 구성원들을 보호합니다.

## • 환경적 책임

코미코는 기후변화가 심각한 환경적, 경제적, 사회적 도전과제임을 인식하고, 깨끗하고 건강하며 지속가능한 환경에 대한 권리를 인권으로 인식합니다. 코미코는 온실가스, 대기 및 수질 오염물질, 폐기물 배출량을 줄이고 지속가능하고 혁신적인 기술을 개발함으로써, 환경 영향을 최소화하는 등 친환경 경영을 추구합니다. 또한 화학물질 사용 저감, 자원의 효율화 및 선 순환 등 지속적인 환경개선을 하고 회사와 밀접한 환경 이슈로 지역사회와 사람들에게 미칠 수 있는 위험과 문제를 적극적으로 해결하며 모든 사업 활동에서 환경보호를 위해 최선을 다합니다.

## 운영체계

### • 운영조직

코미코는 인권을 존중하고 인권 침해 행위가 발생하지 않도록 노력합니다. 이를 위해 ESG경영팀에서 지속가능경영 활동을 총괄하며 노동인권, 윤리경영, 준법경영, 사회공헌, 안전보건, 환경보호 등 주요 이슈를 논의합니다. 코미코는 인권경영을 확립하기 위해 내외부 이해관계자와의 적극적인 소통이 중요함을 이해하고 있으며 소통 채널을 통해 인권경영에 대한 의견을 주기적으로 수렴하고 참여를 유도하여 당사의 인권경영 향상에 참고합니다.

### • 인권교육

코미코는 모든 임직원에게 정기적인 인권 교육 시행을 통해서 임직원에게 인권의 중요성을 알리고 임직원의 권리를 존중하고 보호하기 위한 회사의 노력을 전파합니다. 또한 인권 침해를 방지하고 위반 행위를 관리하기 위해 취해야 할 조치에 대해 교육함으로써 인권에 대한 인식을 제고하고, 인권 존중 문화 구축을 지원합니다.

- **고충처리 프로세스**

코미코는 인권 침해 사례에 대해 제보할 수 있는 채널을 보유하고 있습니다. 사내 인트라넷에 인권 이슈 등 제보할 수 있는 KoMiCo Sori(고충처리센터)인 익명 게시판을 운영하고 있으며, 모든 내외부 이해관계자가 윤리경영 관련 상담 제보할 수 있는 온라인 채널을 구축하고 있습니다. 인권 침해 사례가 제보될 경우, 내용 확인과 조사 절차를 거쳐 구제책을 논의합니다. 모든 제보 내용과 제보자의 정보는 익명성이 보장되며, 제보로 인한 불이익이나 차별 등의 보복 행위는 금지됩니다.

- **이해관계자 협력**

코미코는 기업이 비즈니스 생태계의 일부로서, 생태계 내의 사람들과 지역사회에 영향을 미친다는 것을 인식합니다. 따라서 코미코는 비즈니스 활동 내에서 인권을 발전시키기 위한 노력의 일환으로 이해관계자들과의 개방적이고 능동적인 소통을 위해 최선을 다합니다. 코미코는 임직원, 협력회사, 고객, 주주, 정부, 투자자, 국제 기구 및 지역사회를 포함하는 광범위한 이해관계자들과 소통하여 경영 활동에 반영하기 위해 노력합니다.

본 기본방침은 대내외 이해관계자로부터 영향을 받아 지속적으로 업데이트될 예정입니다.

코미코는 임직원 및 공급망, 기본방침을 준수할 것을 다짐하며, 경영진은 이러한 기대 수준을 임직원들에게 소통하고 기준에 부합해 행동하도록 노력합니다.